COMISIA DE SELECTIE SI NOMINALIZARE
NR. 88144/11.11.2026

INFORMARE REFERITOARE LA OBSERVATIILE FORMULATE ASUPRA COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECTIE

Procedura de selectie a candidatilor pentru 3 pozitii de membru in Consiliul de Administratie al Societatii AQUATERM AG '98 S.A

Avand in vedere Adresa primita din partea dlui. Cosmin Ion Petrescu – Consilier local in cadrul Consiliului Local al Municipiului Curtea de Arges, referitor la consultarea cu privire la Proiect – Plan de selectie componenta integrala pentru selectia a 3 membri in Consiliul de Administratie al Societatii AQUATERM AG '98 S.A doresc sa va aduc la cunostinta urmatoarele aspecte referitoare la observatiile asupra acestui Plan. Observatiile formulate precum si raspunsurile la aceste observatii vor fi tratate punctual.

1.

1. Termene concrete pentru toate etapele

Constatare: Etapele de la lista scurta la numirea in AGA sunt prevazute „la termenele stabilite de Comisie" (p. 10-12), iar data-limita de depunere a dosarelor din proiectul de anunt este necompletata. Procedura a fost declansata prin Hotararea AGA nr. 4/30.09.2026; termenul de 150 de zile se implineste pe 27.02.2027, iar mandatele in curs expira pe 15.03.2027.

Propunere:

- completarea calendarului cu date sau, cel putin, cu termene in zile pentru fiecare etapa: lista scurta in 15 zile de la data-limita de depunere, interviurile in 10 zile de la anuntarea lor, raportul final in 5 zile de la interviuri, convocarea AGA in 10 zile de la raportul final;
- completarea datei-limita de depunere in anunt si publicarea calendarului pe site-ul Primariei si al societatii;
- aprobarea Componentei integrale imediat dupa incheierea consultarii, in sedinta extraordinara daca este necesar, astfel incat numirea sa aiba loc inainte de 15.03.2027 si sa nu fie nevoie de administratori provizorii.

Argument: planul de selectie aprobat in 2025 pentru Apa Canal Ilfov stabileste termene pentru fiecare etapa (lista scurta in 15 zile, raportul final in 5 zile de la interviuri, convocarea AGA in 10 zile).

RASPUNS:

a. Procedura de selectie se desfasoara pentru Societatea AQUATERM AG '98 S.A si nu pentru Societatea APA CANAL ILFOV S.A., referirile la o procedura de selectie desfasurata de o alta Societate cu un alt actionariat neavand legatura cu procedura curenta.

b. Acolo unde este posibil, calendarul a fost completat.

c. Completarea datei limita in anunt nu se poate face, deoarece nu este cunoscuta data publicarii, data a publicarii care depinde de Hotararea AGA.

d. Calendarul procedurii este publicat in Componenta integrala, precum si in Componenta initiala neexistand o obligatie legala de a publica acest calendar distinct.

e. Avand in vedere necesitatea incheierii in termenul stabilit al procedurii de selectie este posibil ca termenul de aprobare sa fie urgentat dar Comisia de Selectie si Nominalizare nu poate stabili in calendarul procedurii aceasta obligativitate.

2.

II. Structura de conducere: directorul general separat de Consiliul de Administratie

2. Trei administratori neexecutivi si un director general selectat din afara Consiliului

Constatare: Proiectul prevede ca directorul „poate fi numit din afara Consiliului de Administratie sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi" (p. 16). Modelul de contract de mandat (p. 93-104) este insa redactat numai pentru administratori neexecutivi.

Propunere:

- precizarea in Profilul Consiliului, in Scrisoarea de asteptari si in anunt ca toate cele 3 posturi sunt de administratori neexecutivi;

- includerea in Scrisoarea de asteptari a asteptarii ca directorul general sa fie numit din afara Consiliului de Administratie, prin selectie asistata de un expert independent, intr-un termen precizat de la numirea noului Consiliu;

- includerea in contractul de mandat al directorului general a indicatorilor operationali (calitatea apei, pierderile de apa, continuitatea serviciului);

- mandatarea reprezentantului in AGA pentru modificarea actului constitutiv in acest sens, daca APT doreste ca regula sa fie obligatorie.

Argument: art. 35 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 si art. 143 alin. (2) din Legea nr. 31/1990 permit numirea directorilor din afara consiliului de administratie; art. 35 alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011 permite ca selectia directorilor sa fie efectuata de un expert independent. Separarea functiei de supraveghere de cea de conducere executiva inseamna ca administratorii nu isi evalueaza propria activitate operationala.

RASPUNS:

a. Prevederea ca Directorul General sa fie ales din afara Consiliului de Administratie, astfel cei trei administratori sa ramana neexecutivi poate fi inclusa in Actul constitutiv al Societatii.
b. Planul de selectie – Componenta integrala nu poate aduce modificari unui act constitutiv.
c. Planul de selectie actual precum si Scrisoarea de asteptari se bazeaza pe Actul constitutiv valabil la data declansarii procedurii. Astfel, nu pot fi aduse modificari care sa contravina Actului constitutiv al Societatii.
d. Contractul de mandat al Directorului General este parte a unei proceduri de selectie ulterioare desfasurata de catre Comitetul de Nominalizare si Remunerare si nu face obiectul prezentei proceduri.

III. Profilul Consiliului, matricea si grilele de evaluare

3. Profiluri distincte pe cele trei posturi

Constatare: Profilul nu descrie posturile diferentiat. Experienta in domeniul apei este doar „indicata" pentru un membru (p. 45). Nu se precizeaza nici daca vreunul dintre posturi poate fi ocupat de un functionar public, desi Profilul (p. 65) mentioneaza aceasta posibilitate.

Propunere:

- Administrator 1: auditor financiar sau minimum 3 ani de experienta in audit statutar (conditia este deja prevazuta);

- Administrator 2: minimum 5 ani de experienta in sectorul alimentare cu apa si canalizare, ca cerinta obligatorie;

- Administrator 3: experienta in proiecte de investitii in infrastructura si in fonduri europene sau experienta juridica in domeniul serviciilor de utilitati publice;

- precizarea expresa daca vreun post este destinat unui functionar public sau personalului APT.

Argument: Apa Canal Ilfov (2025) are un post de auditor si patru posturi care cer minimum 5 ani in sectorul apei. Apa Canal Galati (2025) are profiluri distincte pentru fiecare dintre cele 7 posturi (inginerie, economie, drept, audit).

RASPUNS:

a. Procedura de selectie se desfasoara pentru Societatea AQUATERM AG '98 S.A si nu pentru Societatea APA CANAL ILFOV S.A., referirile la o procedura de selectie desfasurata de o alta societate cu un alt actionariat neavand legatura cu procedura curenta.
b. Profilul Consiliului este proiectat pentru a fi echilibrat si in raport cu cerintele contextuale ale intreprinderii publice in acest moment sub toate aspectele, incluzand modalitatea de retribuire a administratorilor.
   In acest context s-a tinut cont de toate prevederile legale incidente.
   Postul de auditor a fost individualizat, fiind obligatoriu prevazut in cadrul Consiliului (p.48-49).
   In ceea ce priveste celelalte propuneri facute acestea nu pot fi introduse in planul de selectie si implicit in cerintele minimale de selectie deoarece:
   - Cerintele actuale sunt ridicate in raport cu baza de selectie;
   - Baza de selectie a candidatilor este relativ redusa ceea ce poate atrage riscul de a nu putea completa pozitiile propuse in cazul unor criterii rigide, de a intarzia procedura de selectie si de a repeta procedura deoarece nu pot fi identificati candidati care sa corespunda Profilului, de a avea administratori provizorii.
c. Propunerea unor criterii minimale prevazute de lege presupune o baza de selectie mai mare a candidatilor care poate include candidati aflati in zona de excelenta profesionala, clasamentul candidatilor reflectand aceste detalii.
d. Conform prevederilor legale din Consiliul de Administratie poate face parte un functionar public sau personal contractual din cadrul Autoritatii Publice Tutelare sau din cadrul altei autoritati sau institutii publice dar nu este obligatoriu ca o persoana care face parte din aceste

categorii profesionale sa faca parte din cadrul Consiliului de Administratie, deci un asemenea post nu este destinat in mod particular acestei categorii profesionale.

4.

4. Ponderi diferentiate si praguri minime

Constatare: Toate criteriile din matrice au ponderea 1 (p. 50-51 si 70-71). „Cunoasterea pietei in care actioneaza Societatea" are pragul cel mai mic (40). Integritatea si reputatia au pragul 60. Nu exista punctaj minim individual: pragul este colectiv, dar este folosit pentru intrarea pe lista scurta.

Propunere:

- ponderea 1 pentru criteriile esentiale (sectorul apa-canal, finante si audit, managementul proiectelor de investitii) si 0,5 pentru celelalte;

- criterii noi: „Managementul infrastructurii de utilitati publice" si „Gestionarea situatiilor de criza si continuitatea serviciului";

- punctaj minim individual de 3 la criteriile obligatorii si prag de 100% (nivelul 5) la integritate si reputatie;

- pentru criteriul „expunere politica", o descriere a scalei de notare.

Argument: Apa Canal Ilfov foloseste ponderi de 1, 0,8 si 0,5 si un minim individual de 3 puncte. Apa Canal Galati foloseste ponderi de 1 si 0,5 si cere nivelul 5 la reputatie si integritate.

RASPUNS:

a. Procedura de selectie se desfasoara pentru Societatea AQUATERM AG '98 S.A si nu pentru Societatea APA CANAL ILFOV S.A., referirile la o procedura de selectie desfasurata de o alta societate cu un alt actionariat neavand legatura cu procedura curenta.

b. Ponderea 1 din cadrul Matricei Profilului Consiliului reflecta importanta fiecarui criteriu din matrice, 1 fiind ponderea maxima. **Ponderea** (0-1) - Indică importanţa relativă a competenţei ce este evaluată. O valoare a ponderii apropiată de 1 indică o importanţă crescută a competenţei, în timp ce valorile apropiate de 0 indică o importanţă scăzută.

c. **Pragul minim colectiv**

Nivel procentual din potenţialul maxim al competenţelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toţi membrii Consiliului, pentru îndeplinirea capacităţilor necesare Consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul Candidaţi sau membri x punctajul maxim]x 100).

Pragul curent colectiv

Nivel procentual calculat ca raport între: Total/(numărul Candidaţi sau membri x punctaj maxim) x 100.

Avand in vedere algoritmul de calcul sus-mentionat pentru 40 – prag minim colectiv punctajul minim acceptat este 2 iar pentru 60 – prag minim colectiv punctajul minim acceptat este 3.

d. Matricea Profilului Consiliului de Administratie respecta in totalitate prevederile legale incidente respectiv H.G. nr. 639/2023 – Anexa 1 a.

e. Au fost introduse criteriile „managementul infrastructurii de utilitati publice" si „gestionarea situatiilor de criza si contiunuitatea serviciului".

f. Au fost introduse pragurile minime colective de 60 (punctaj minim 3) pentru criteriile obligatorii, iar pentru criteriile Reputatie profesionala si profesionala si Integritate pragul minim colectiv a fost prevazut ca fiind de 100% ceea ce corespunde unui punctaj de 5.
g. Pentru criteriul Expunere politica a fost completata scala de notare.

5. Grile de punctaj conforme cu conditiile legale minime

Constatare: Grilele noteaza cu 1-2 puncte situatii care nu indeplinesc conditiile legale (p. 53-54): 3 sau mai multe mandate concomitente (legea permite maximum 2, iar criteriul este declarat eliminatoriu), sub 3 ani de experienta in conducere (minimul legal este 3 ani) si experienta sub 7 ani. Grila experientei de conducere are si goluri (nu acopera exact 3 ani si exact 7 ani).

Propunere: situatiile sub minimul legal sa fie eliminatorii, nu punctate; notarea de la 1 la 5 sa inceapa de la minimul legal, cu intervale continue.

RASPUNS:

a. Criteriul „*numar de mandate*" a fost modificat ca descriere si punctaj conform propunerii;
b. Criteriul „*ani de experienta in conducere*" a fost modificat ca descriere si punctaj conform propunerii;

6.

IV. Evaluarea finala, interviul si informarea candidatilor

6. Ponderi publice si interviu relevant pentru Aquaterm

Constatare: Proiectul nu precizeaza cum se combina dosarul, declaratia de intentie si interviul in scorul final. Interviul are maximum 30 de minute (p. 88), la sediul Primariei, fara inregistrare si fara intrebari legate de situatia societatii.

Propunere:

- publicarea in anunt a ponderilor scorului final (de exemplu: matricea dosarului 40%, declaratia de intentie 20%, interviul 40%);

- interviu de 45-60 de minute, cu un studiu de caz pe situatia Aquaterm (balanta apei si pierderile, calitatea apei, planul de redresare, investitiile);

- inregistrarea audio-video a interviurilor si arhivarea lor pana la expirarea termenelor de contestare.

Argument: la Apa Canal Ilfov interviul are maximum 50 de minute. Inregistrarea protejeaza deopotriva candidatii si comisia in solutionarea contestatiilor.

RASPUNS:

a. Procedura de selectie se desfasoara pentru Societatea AQUATERM AG '98 S.A si nu pentru APA CANAL ILFOV, referirile la o procedura de selectie desfasurata de o alta Societate cu un alt actionariat, neavand legatura cu procedura curenta.

b. Interviul este prevazut a fi cu durata de 30 de minute, dar expunerile candidatilor pot dura mai mult sau mai putin in functie si de modalitatea in care acestia isi formuleaza raspunsurile la intrebarile comisiei de selectie. Din experienta noastra 30 de minute pentru un interviu reprezinta un interval mediu optim.
c. Intrebarile legate de situatia Societatii fac parte din planul de interviu in mod obligatoriu gasindu-si aplicabilitatea atat in sectiunea 1 a Planului de selectie cat si in sectiunea dedicata analizei Declaratiei de intentie.
d. Nu exista conform legii o pondere in scorul final, ci doar punctarea candidatilor in matricea Profilului de Candidat si generarea clasamentului final in consecinta.
e. Interviurile pot fi inregistrate, dar acestea nu pot fi facute publice, aflandu-se doar la dispozitia Comisiei de Selectie si Nominalizare.

7.

7. Scrisoarea de asteptari si datele societatii pentru toti candidatii

Constatare: Scrisoarea de asteptari este „adusa la cunostinta candidatilor aflati pe lista scurta" (p. 14), desi „alinierea cu Scrisoarea de asteptari" este criteriu de evaluare pentru toti. Documentul nu contine date financiare ale societatii (cifra de afaceri, rezultatul exercitiului 2025, compensatii, numar de angajati) si nici trimitere la Planul de reorganizare, restructurare si redresare financiara aprobat prin Hotararea AGA nr. 1/26.03.2026.

Propunere:

- publicarea Scrisorii de asteptari odata cu anuntul de selectie;
- anexarea la anunt a principalilor indicatori financiari si operationali 2023-2025, inclusiv balanta apei si pierderile, si a Planului de redresare in vigoare;
- precizarea valorii de referinta pentru indicatorul privind pierderile de apa.

RASPUNS:

a. Documentul Scrisoarea de asteptari este public. Candidatii aflati in Lista scurta primesc o adresa de informare cu link catre Scrisoarea de asteptari in cazul in care nu au parcurs acest document pana la data includerii in Lista scurta. Scrisoarea de Asteptari este deja publica.
b. Indicatorii sunt de asemenea mentionati in Scrisoarea de Asteptari, iar mentionarea acestora in Anunt este improprie.

8.

8. Separarea elaborarii planului de eventualele candidaturi la reinnoire

Constatare: Componenta initiala si Componenta integrala sunt elaborate „in colaborare si consultare cu Comitetul de Nominalizare si Remunerare" al Consiliului de Administratie actual (p. 3-4), iar matricea prevede evaluarea „membrilor in functie" si a „candidatilor la reinnoirea mandatului" (p. 54).

Propunere:

- membrii actualului Consiliu care solicita reinnoirea mandatului sa nu participe la elaborarea sau consultarea privind profilul si planul de selectie;

- APT sa anunte public, inainte de publicarea anuntului, daca aplica procedura de reinnoire a mandatelor si pentru cate posturi.

RASPUNS:

a. a fost eliminata prevederea referitoare la Comitetul de Nominalizare si Remunerare.
b. Matricea este un document care este folosit la evaluarea membrilor in functie, evaluare care se face anual si nu este vorba despre membrii actuali ai Consiliului de Administratie, ci despre cei viitori.
c. A fost prevazuta situatia in care administratorii numiti in functie in procedura curenta de selectie solicita reinnoirea mandatului in conformitate cu prevederile HG 639/2023, art. 25, alin (4), respectiv: „Administratorii în funcție care solicită reînnoirea mandatului vor adera, printr-o declarație de intenție, la scrisoarea de așteptări și la profilul consiliului, documente ce fac parte din planul de selecție pentru noul Consiliu. Declarația de intenție se depune în termen de cel mult 10 zile de la aprobarea planului de selecție și va respecta regulile generale pentru redactare prevăzute în anexa nr. 1c.".
d. Nu este cazul ca Autoritatea Publica Tutelara sa faca niciun Anunt referitor la procedura de reinnoire a mandatului, deoarece administratorii nu au depus o asemenea cerere.

9.

V. Contractul de mandat

9. Corectarea si completarea modelului de contract

Constatare: Art. 21.1 se refera la Consiliul de Administratie al „S.C. UTILITATI S.R.L." (p. 102), iar denumirea societatii este necompletata in tot contractul. La art. 16.2 lit. vii) (p. 101) si in Profil (p. 47, lit. g), conditia de independenta este scrisa „sa fie Director intr-o alta Societate...", in loc de „sa nu fie", cum prevede art. 138^2 din Legea nr. 31/1990. Art. 11.1 (p. 98) prevede ca indicatorii sunt „stabiliti de Consiliul de Administratie", spre deosebire de art. 6.2.2 si art. 21.2, care trimit la negocierea cu APT si la avizul AMEPIP. Remuneratia si suma asigurata sunt necompletate.

Propunere:

- inlocuirea „S.C. UTILITATI S.R.L." cu „S.C. AQUATERM AG'98 S.A." si completarea denumirii in tot contractul;
- corectarea conditiei de independenta („sa nu fie Director...") in contract si in Profil;
- reformularea art. 11.1: indicatorii sunt cei din Scrisoarea de asteptari aprobata de Consiliul Local, negociati cu APT, avizati de AMEPIP si aprobati de AGA;
- o clauza expresa potrivit careia un grad de realizare a indicatorilor sub 85% in doua exercitii financiare consecutive constituie motiv de revocare;

RASPUNS:

a. A fost inlocuit art. 21.1. (p.102) - "S.C. UTILITATI S.R.L." cu "S.C. AQUATERM AG'98 S.A." si de asemenea a fost trecuta denumirea Societatii in intreg contractul de mandat.
b. Conform art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, alin. (2), lit. g):
La desemnarea administratorului independent, Adunarea Generală a Acţionarilor va avea în vedere următoarele criterii: g) **să fie director** într-o altă Societate în care un director al Societăţii este administrator neexecutiv, fapt pentru care textul de lege nu poate fi notificat cu "sa nu fie", conform solicitarii dvs.
c. Art. 11.1 din proiectul contractului de mandat (p. 98) a fost reformulat.
d. „O clauză expresă potrivit careia un grad de realizare a indicatorilor sub 85% in doua exerciţii financiare consecutive constituie motiv de revocare" nu este prevăzută de lege şi nu v-a fi acceptată de niciun candidat. Motivele pentru care nu se realizează pot fi independente de vointa administratorilor şi atunci este o cauza abuziva. In acest caz propunerea nu se acceptă.
e. Conform art. 37 alin. (1) din OUG 109/2001, remuneraţia membrilor consiliului de administraţie sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acţionarilor în structura şi limitele prevăzute la alin. (2) şi (4).

10.

VI. Indicatori, anunt si procedura

10. Corecturi la indicatorii de performanta

Constatare: Formula ratei de rotatie a stocurilor calculeaza stocul mediu cu „minus" in loc de „plus", iar in tabelul Aquaterm lipseste cifra de afaceri (p. 34). Indicatorul de energie are doua tinte contradictorii, „≤1250 MWh/an" si „-1,3 MWh" (p. 34). Tintele financiare sunt la nivelul minim AMEPIP, fara valorile realizate in 2023-2025.

Propunere:

- corectarea formulei: cifra de afaceri neta / [(stoc T0 + stoc T1) / 2];
- o singura tinta pentru energie, tinand cont de punerea in functiune a noii statii de epurare;
- prezentarea valorilor realizate in 2023-2025 pentru fiecare indicator financiar.

RASPUNS:

a. Corectarea formulei se accepta astfel: Rata de rotatie a stocurilor : Valoarea medie de inventar = [Valoarea medie stoc la începutul perioadei (T0) - Valoarea medie stoc la sfârşitul perioadei (T1)] / 2, deoarece
   Rata de rotaţie a creanţelor : Cifra de afaceri netă / [Creanţe la începutul perioadei (T0) + Creanţe la finalul perioadei (T1) / 2]
   Cifra de afaceri nu are legătura cu stocurile. Ati combinat cele doua formule. E corecta formula de mai sus – a se vedea anexa 2 la HG 639/2023 cu indicatorii
b. Se acceptă corectare :-1,3 MWh (1250MWh/an este consumul mediu anual actual de la care se porneşte, dar va fi sters din document)
c. Prezentarea valorilor realizate in 2023-2025 pentru fiecare indicator, nu e relevanta pt ca au fost alti indicatori fata de cei propusi acum si oricum sunt mentionati in raportul de activitate al CA pe anii respectivi. La fel si cifra de afaceri. Indicatorii propusi in document au fost aprobati in decembrie 2024 prin Ordinul 651/24.12.2024 al AMEPIP, ulterior investirii consiliului de administratie actual.

11.

11. Anuntul si comunicarea cu candidatii

Constatare: Literele c) si d) din proiectul de anunt sunt identice (p. 72). Datele de contact ale expertului difera: p. 5 (0722-246.356, magdaradufox@gmail.com) si p. 75 (0799-358.582, foxmanagement109@gmail.com). Dosarul se depune numai in plic, cu copie obligatorie pe o adresa gmail. Raportul initial al expertului (randul 15 din calendar) nu este publicat, iar comisia este listata fara membri supleanti.

Propunere:

- eliminarea literei duplicate si unificarea datelor de contact;
- acceptarea depunerii electronice, cu semnatura electronica calificata, si folosirea unei adrese de e-mail institutionale;
- publicarea raportului initial al expertului si a componentei complete a comisiei, inclusiv supleantii.

Argument: la ADI Serviciul Regional Apa Galati (2025) se accepta depunerea electronica, iar e-mailul este principalul canal de comunicare.

RASPUNS:

a. Procedura de selectie se desfasoara pentru Societatea AQUATERM AG'98 S.A si nu pentru ADI SERVICIUL REGIONAL APA GALATI, referirile la o procedura de selectie desfasurata de o alta Societate cu un alt actionariat neavand legatura cu procedura curenta.
b. A fost corectata dublarea literelor c) si d) din Anunt;
c. Ambele date de contact ale expertului independent sunt corecte;
d. Dosarul se depune in plic la APT primind numar de inregistrare la registratura, iar o copie a acestuia fiind trimisa pe adesa expertului independent;
e. Raportul initial al expertului nu este public, fiind vorba despre etape din executia contractului. Nu exista nicio prevedere legala in acest sens.

Cu deosebită consideratie,

Comisia de Selecție și Nominalizare:

1. BĂDESCU RĂZVAN Funcția: Șef Serviciu Poliția Locală, **Președinte Comisie**;
2. LĂZĂRESCU CRISTINA MARIA, Funcția: Consilier Juridic **Membru Comisie**;
3. **EXPERT INDEPENDENT**, *S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, reprezentată prin doamna Magdalena RADU, **Membru Comisie**.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

BUCUREȘTI FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. ROMÂNIA